



SECRETARIA DE EDUCAÇÃO



Troféu Eficiência

CHEFIA E LIDERANÇA

Gen Div Paulo R. Yog M. Uchôa

Petrolina / PE, 08 Mai 2015



SECRETARIA DE EDUCAÇÃO



Troféu Eficiência

AS CRIANÇAS E OS JOVENS QUE ACORREM ÀS NOSSAS ESCOLAS EM RAZÃO DE UM DIREITO CONSTITUCIONAL, MERECEM GESTORES COMPETENTES, DOTADOS DE CARATER E DEDICADOS.



CHEFE (Gestor):

Pessoa investida legalmente da autoridade para conduzir as ações dentro da instituição escolar, sempre com vista ao atingimento dos objetivos programados.

Sua **AUTORIDADE** é prerrogativa **IMPESSOAL** e lhe confere: **PODER DE DECISÃO** e **MANDO** além de impor o **DEVER DE OBEDIÊNCIA** àqueles que lhe estiverem subordinados.

A INVESTIDURA LHE CONFERE:

- * DEVERES
- * RESPONSABILIDADE PESSOAL



Você responderá sempre pelas suas **AÇÕES e OMISSÕES** e por tudo que seus subordinados fizerem ou deixarem de fazer

Por mais alta que seja sua posição, você sempre será, também, subordinado a alguém, portanto...

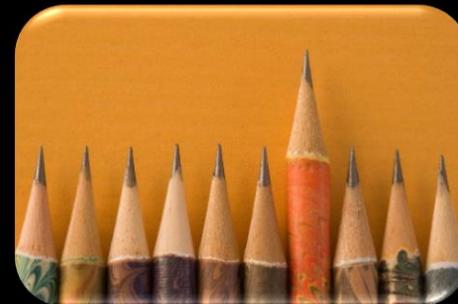
**MANDAR E OBEDECER SÃO DUAS FACES
DE UM MESMO DEVER: SERVIR**

Como Gestor,
em qualquer nível da
estrutura da escola, você
deverá desenvolver seus
atributos de



Chefe

e



Líder



CHEFIA

É o desempenho profissional de um Gestor em todos os campos de atividade que lhe impõe o cargo, quer na área administrativa, de pessoal, financeira, apoio logístico, disciplina, docente, discente, etc, objetivando o cumprimento da missão que lhe foi atribuída.

LIDERANÇA



É o processo de influenciar e motivar os subordinados para que cooperem em favor do cumprimento da missão



Em todas as estruturas organizacionais, sejam elas civis ou militares, **haverá SEMPRE uma ordem hierárquica**, ou seja, alguém que obedece a alguém, que obedece a outro alguém... e assim por diante.

Por isso, **para dar ordens**, é preciso, primeiro, **SABER OBEDECER.**

G E S T O R

Chefe



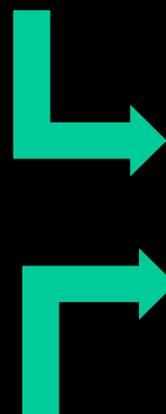
- Faz da missão um **dever** a ser cumprido.

Lider



- ▲ Faz da missão uma **causa comum** entre ele e os subordinados.

- Tem poder de decisão
- Tem poder de mando
- Se apoia em normas e regulamentos
- É **IMPERATIVO**



- Pratica a capacidade de influenciar
- É apoiado pela confiança que transmite
- É **MOTIVADOR**

- O gestor antes de tudo é um **CHEFE.**
- O papel de **LIDER** é um atributo.

- Ao assumir seu cargo ou função, você deverá somar à sua autoridade legal (**PODER DE MANDO**) a habilidade pessoal ou **CAPACIDADE DE INFLUENCIAR E MOTIVAR.**

A **SUBORDINAÇÃO** já não se fará, **apenas**, com base na obediência e no dever, mas no respeito e na confiança no gestor.

- O gestor não é, por definição, um **LIDER**, mas aquele que tem que se fazer **LIDER.**

- * Não existem regras ou receitas para o êxito.
- * Cada gestor deve estabelecer seus próprios princípios e código ético, e ser **ABSOLUTAMENTE FIEL A ELES.**



A partir de uma **equivocada interpretação dos fins e processos da Liderança**, alguns gestores, desastrosamente, em vez de exercerem a sua influência buscando a cooperação para o cumprimento da missão, tentam criar **falsos VÍNCULOS DE AFEIÇÃO** com seus subordinados, esperando obter popularidade, simpatia e prestígio.

**- Deste equívoco
nascem as distorções :**

- * BOM-MOCISMO**
- * AÇÃO DEMAGÓGICA DO GESTOR**
- * FALÊNCIA DA AUTORIDADE**



Qualidades essenciais do GESTOR

COMPETÊNCIA

CARATER

DEDICAÇÃO

A U T O R I D A D E

INTELECTUAL

MORAL

EXTERIOR

Qualidades essenciais do GESTOR

COMPETÊNCIA

- PREPARO TÉCNICO-PROFISSIONAL
- INICIATIVA
- DETERMINAÇÃO

CARATER

- DIGNIDADE
- INTEGRIDADE
- EQUIDADE
- LEALDADE

DEDICAÇÃO

- DEVOTAMENTO
- PERSEVERANÇA
- IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

AUTORIDADE

INTELLECTUAL

MORAL

EXTERIOR



É o **CONHECIMENTO**

aplicado com

INTELIGÊNCIA e

BOM SENSO

Nenhum subordinado está disposto a seguir, de bom grado, um

**GESTOR
INCOMPETENTE.**

PREPARO TÉCNICO PROFISSIONAL

COMPETENCIA



CONHECIMENTO DE NÓS MESMOS
DE NÓS MESMOS
FOR
OS
QUE
A DIÁRIA
IDADE.

CONHEÇA SUA ESCOLA NOS MÍNIMOS DETALHES

CONHEÇA OS MEIOS AUXILIARES E OS EQUIPAMENTOS QUE A ESCOLA DISPÕE

CONHEÇA AS DIFICULDADES QUE A ESCOLA / ALUNOS ENFRENTAM

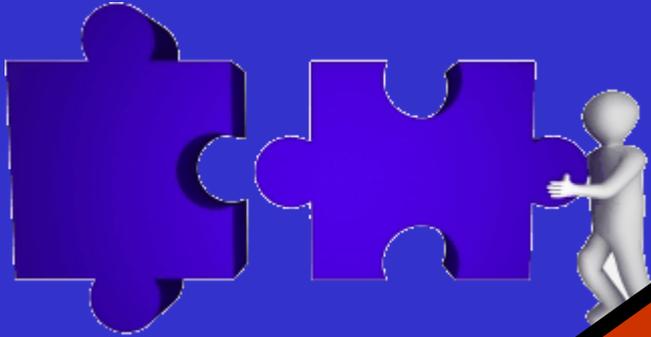
O GESTOR DEVE ESTAR ATENTO ÀS INOVAÇÕES E ÀS MUDANÇAS NO MUNDO TECNOLÓGICO, NO QUE COUBER, AO SEU COTIDIANO, LEVANDO EM CONTA O CONHECIMENTO DE SEU ESCALÃO SUPERIOR

COMO BOM PROFISSIONAL, O GESTOR DEVE BUSCAR SE CAPACITAR E SE DESENVOLVER PARA APRIMORAR SEU DESEMPENHO NO TRABALHO.

COMPETÊNCIA

INICIATIVA

CAPACIDADE DE
CORRETAMENTE
DE SU
IN
EMENTE
RDENS
SIONAMENTO,
TRIBUINDO PARA O
TO DA MISSÃO COMUM



NÃO ESPERE; FAÇA!

NÃO
PROTELE
PROV
DÊ

BI
GOTE
PRIMEIRO
OS SEUS
RECURSOS
ANTES DE
APELAR P /
ESC SUP

EXIJA
INICIA-
TIVA
TAMBÉM
DE SEUS
SUBORDI
NADOS

NÃO
DEMONS-
TRE
HESITAÇÃO

NÃO
PROTELE
PROV
DÊ

Qualidades essenciais do GESTOR

COMPETÊNCIA

- PREPARO TÉCNICO-PROFISSIONAL
- INICIATIVA
- DETERMINAÇÃO

CARATER

- DIGNIDADE
- INTEGRIDADE
- EQUIDADE
- LEALDADE

DEDICAÇÃO

- DEVOTAMENTO
- PERSEVERANÇA
- IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

AUTORIDADE

INTELLECTUAL

MORAL

EXTERIOR

CARATER



**FEIÇÃO MORAL
QUE MARCA
INDELEVELMENTE A
IMAGEM DO GESTOR,
FAZENDO DELE UMA
PESSOA RESPEITÁVEL E
DIGNA DE CONFIANÇA**

**O CARATER É CONFIGURADO POR
4 VIRTUDES MORAIS**

DIGNIDADE

INTEGRIDADE

EQUIDADE

LEALDADE

CARATER



DIGNIDADE

EXTERIORIZAÇÃO
DE DIGNIDADE,
E
AS
FINANÇAS

SEJA SÓBRIO E... CONDIGNA.

**UM GESTOR VULGAR
JAMAIS SERÁ UM LÍDER!**

NÃO... CABULÁRIO;
...RÃO MELHOR.

...ULADOR NEM SERVIL;
...IVO SEM ARROGÂNCIA.

...DERADO NA BEBIDA E NAS DIVERSÕES.

...ELE POR SUA BOA APRESENTAÇÃO PESSOAL.

CARATER



O CARATER É CONFIGURADO POR
4 VIRTUDES MORAIS

DIGNIDADE

INTEGRIDADE

CARATER

INTEGRIDADE



VIRTUDE DA PROPRIEDADE E HONESTIDADE

CUMPRIR O DEVER PARA COM **PONTUALIDADE**
SEUS COMPROMISSOS

NÃO ACEITE **FACILIDADES OU**
PRIVILEGIOS EM RAZÃO DE SEU CARGO

O GESTOR, NA SOCIEDADE, É TIDO COMO
UMA PESSOA ÍNTEGRA. NÃO COMPROMETA
ESSE CONCEITO.

CARATER



O CARATER É CONFIGURADO POR
4 VIRTUDES MORAIS

DIGNIDADE

INTEGRIDADE

EQUIDADE

CARATER

EQUIDADE



Virtude da imparcialidade e da justiça

SEJA BOM, MAS
SEM FRAQUEZA

OU BO
MO

VO, MAS
SEM RANCOR

RECOMPENSE SEM FAVOR; NÃO PERCA OPORTUNIDADE PARA ELOGIAR

SENSE DE JUSTIÇA É A VIRTUDE QUE O SUBORDINADO MAIS DESEJA VER EM SEU SUPERIOR

TRAZENDO BONS ATITUDES E CATALISA ENERGIAS

ALCANÇANDO OBJETIVOS E METAS INDIVIDUAIS

COM A REALIZAÇÃO DA ESCOLA, **TRAZENDO O EQUILÍBRIO**

NECESSÁRIO AO SUCESSO DA EQUIPE

CARATER



O CARATER É CONFIGURADO POR
4 VIRTUDES MORAIS

DIGNIDADE

INTEGRIDADE

EQUIDADE

LEALDADE

CARATER

LEALDADE

SENTIMENT
FIDEL
SEM S
INST
JE
AM

**A LEALDADE É UM SENTIMENTO DE
RECÍPROCA E ESPONTÂNEA FIDELIDADE
ENTRE GESTOR E SUBORDINADO.**

SEJA FR

SIN

A

NO TRAI A
CONFIANÇA

NÃO MINTA; SE
A VERDADE
NÃO PUDER
SER DITA,
SIMPLESMENTE
NÃO DIGA

Qualidades essenciais do GESTOR

COMPETÊNCIA

- PREPARO TÉCNICO-PROFISSIONAL
- INICIATIVA
- DETERMINAÇÃO

CARÁTER

- DIGNIDADE
- INTEGRIDADE
- EQUIDADE
- LEALDADE

DEDICAÇÃO

- DEVOTAMENTO
- PERSEVERANÇA
- IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

AUTORIDADE

INTELLECTUAL

MORAL

EXTERIOR

DEDICAÇÃO



QUALIDADE QUE FAZ DO GESTOR PESSOA INTEGRALMENTE APLICADA AO CUMPRIMENTO DO DEVER, TUDO FAZENDO COM EMPENHO, CONCENTRAÇÃO E EXCLUSIVO ESFORÇO.

A DEDICAÇÃO É CARACTERIZADA POR 3 ATRIBUTOS QUE DEDICAMOS AO SERVIÇO:

DEVOTAMENTO

PERSEVERANÇA

**IDENTIFICAÇÃO
COM O GRUPO**

DEDICAÇÃO



DEVOTAMENTO

FAÇA SEU
TRABALHO
COM
ENTUSIASMO.
PROCURE
PRAZER NELE.

ASSUMA A
RESPONSABILIDADE
DE TUDO QUE LHE
COMPETE.

DEDICAÇÃO



PERSEVERANÇA

**VÁ ATÉ O FIM NA
EXECUÇÃO DE
SUAS TAREFAS**

**NÃO SEJA OBSTINADO; SE
AS COISAS NÃO VÃO BEM,
MODIFIQUE O CAMINHO MAS
NÃO PERCA DE VISTA O
OBJETIVO E**

VÁ ATÉ O FIM.

DEDICAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

CONHEÇA BEM SEU PESSOAL E SEUS ALUNOS. INTERESSAR-SE

UMA EQUIPE SÓLIDA É FORMADA POR VALORES INATINGÍVEIS QUE NÃO SE MEDEM EM NÚMEROS OU COM CALCULADORAS

A EXPERIÊNCIA E A COMPETÊNCIA DE SEUS MEMBROS SÃO FUNDAMENTAIS À CONCRETIZAÇÃO DOS OBJETIVOS DA ESCOLA

PERGUNDA
SUA ESCOLA FIZER OU DEIXAR DE FAZER.

PAR NO
PATERNALISMO NA PAPERIFICAÇÃO

ATENÇÃO INDIVIDUALIZADA E O CARINHO DEVEM PREVALECER.

VAIDADE

AMB **Í**ÇÃO

SAR **C**ASMO

BOM-MOC **I**SMO

FAV **O**RITISMO

HIPOCRI **S**IA

DE LIDERANÇA

**NÃO SE ILUDA...
NEM TENTE
ILUDIR.**

**SEU PESSOAL E
SEUS ALUNOS
SÃO MUITO
ATENTOS A VOCÊ
E, COM
FACILIDADE,
IDENTIFICARÃO
AS SUAS
FRAQUEZAS E
VÍCIOS.**

VAIDADE



Ostentação
e
presunção.



A VAIDADE
cega, abre o
caminho para
o bajulador
e liquida o
prestígio do
chefe.

AMBIÇÃO



Amor ao poder,
carreirismo.



Visa atingir
objetivos pessoais
de auto-promoção.
Transfere
responsabilidades
e faz, dos outros,
degraus na sua
escalada para o
sucesso.

SARCASMO



Rudeza e
grosseria não
contribuem para
a formação de
pessoas fortes,
física e
moralmente.



Prazer de
humilhar o
subordinado
indefeso e de
expo-lo ao
desdém e ao
ridículo.

BOM-MOCISMO



Ilusão de que, **agradando o subordinado** obterá cooperação.



Abdicação da autoridade. **Incapacidade de contrariar interesses,** castigar e dizer não.

FAVORITISMO



Busca de sustentação em um **grupo de prediletos.**



Estimula a bajulação, a intriga e a delação, rompendo a coesão.

HIPOCRISIA



Fingimento e Impostura.



Com alguma inteligência, desejo de agradar e poucos escrúpulos, consegue-se, às vezes, iludir um chefe; **um subordinado, nunca.**



HÁ TANTOS TIPOS DE LIDERANÇA QUANTOS SÃO OS LÍDERES

- ◆ Mantenha o seu **bom humor** mesmo que as circunstâncias desagradáveis lhe digam respeito diretamente.
- ◆ Elimine aquelas **coisas mínimas**, secundárias e dispensáveis que irritam e frustram seu pessoal e alunos.
- ◆ **Ouça** seu pessoal e alunos. Deixe-os falar, sugerir e se justificar.
- ◆ As **faltas do Gestor** derivam, quase todas, da falta de:

COMPETÊNCIA

CARATER

DEDICAÇÃO

▲ O Gestor **PODE e DEVE** buscar subsídios, idéias, sugestões e contribuições entre seus assessores, auxiliares, comandados e subordinados.

▲ Entretanto o Gestor não deve esquecer de que a **DECISÃO** será só sua.

▲ Lembre-se de que a responsabilidade pela **DECISÃO** é só do Gestor, o qual não deve dividir essa responsabilidade com ninguém.





*Última regra de
LIDERANÇA
para não ser,
nunca,
esquecida:*

**O GESTOR DEVE SER O
EXEMPLO VIVO DE TUDO
QUE EXIGE !**

PATRIALIA



BRASIL